

Согласовано  
Председатель профкома  
Кузина М.А.

Утверждаю  
Директор школы  
Деблева И.А.  
Приказ № 26 от 22.07 2013 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В  
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО  
РАСПОРЯДКА

МБОУ «Козловская начальная общеобразовательная школа  
Вязниковского района Владимирской области»

ПРИНЯТО  
на собрании трудового коллектива  
протокол № 2 от 22.07 20 13

**Изменённые пункты изложить в следующей редакции:**

**1. В разделе 2 пункт 2.5.:**

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу предъявляет работодателю:

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- Трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- Документ воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- Документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- В отдельных случаях с учётом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации постановлениями правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.
- Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законодательствами, указами Президента Российской Федерации постановлениями правительства Российской Федерации.

- При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем.
- В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с её утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.
- В рамках утверждения закона №387-ФЗ скорректирована статья 331 ТК РФ, касающаяся труда педагогических работников. Запрещено нанимать на педагогическую деятельность людей, которые имели судимость или уголовное преследование по определённым составам преступлений: преступления против жизни, здоровья, против половой неприкосновенности, общественной нравственности, преступления, связанные с общественной безопасностью. В связи с этим при заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, должно предъявить справку МВД о судимости»